



COMUNE DI LACCHIARELLA
Provincia di Milano

Piazza Risorgimento, 1 – C.A.P. 20084 - Tel. 02 90578 31 – Fax 02 900 76 622
www.comune.lacchiarella.mi.it – E-mail: posta@comune.lacchiarella.mi.it
C.F. 80094250158 - P. I.V.A. 04958350151

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2008/2010

Lacchiarella, 11.09.08

Sono presenti:

Anna Maria BRUNO
Sandra Marie CAMPISI
Giuseppina PANCOTTI
Vincenzo CHIANTIA

per la parte pubblica

Sandra PATRI'
Maurizio ZUCARO
Sergio IANNACCONE

per la parte sindacale

Segretario Generale
Vice-Segretario
Responsabile settore finanziario
Responsabile settore servizi alla persona

Componente RSU
Componente RSU
Rappresentante territoriale CGIL

Premesso che le parti si sono più volte incontrate per concordare i criteri relativi all'attribuzione del premio incentivante per l'anno 2008, mediante utilizzo di risorse aggiuntive per quanto riguarda le attività dell'asilo nido e della Polizia Locale;

Premesso che in data 6 giugno è stata raggiunta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'anno 2008;

Premesso che in data 22 luglio 2008 i revisori dei conti hanno reso il loro parere in relazione alla coerenza dell'ipotesi di contratto con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio dell'ente;

Premesso che gli interventi prioritari che per l'anno 2008 l'Amministrazione ritiene indispensabili per la migliore realizzazione del programma di governo sono quelli relativi alla "sicurezza dei cittadini" che vede coinvolto tutto il personale in forza alla Polizia Locale e alla "apertura del nido durante il mese di luglio", intervento questo che coinvolge tutte le educatrici nonché la coordinatrice del nido;

Premesso che gli interventi sopra descritti sono conformi agli indirizzi espressi dall'organo di governo con deliberazione di Giunta comunale n.49 del 18.04.08;

Premesso che la costituzione del Fondo per la Produttività per l'anno 2008, suddiviso tra risorse stabili e risorse variabili, è quella che risulta dall'allegato "A"

Tutto quanto premesso, concordemente si conviene quanto segue.

ART. 1 – IL FONDO A DISPOSIZIONE

1. Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente accordo.
2. Il fondo produttività per l'anno 2008 viene determinato nell'importo e nella modalità di costituzione di cui all'allegato "A" al presente accordo, suddiviso tra risorse stabili e risorse variabili.

ART. 2 – LA DESTINAZIONE DELLE SOMME

1. In considerazione di quanto in premessa evidenziato, il fondo di cui all'art. 1 viene destinato come segue:
 - a) -Lavoro straordinario: Euro 12.504,00;
 - b) -Indennità di comparto: Euro 30.479,31;
 - c) - Indennità di rischio, turno, nido e maneggio valori: Euro 29.757,00;
 - d) -Indennità di reperibilità: Euro 11.850,00
 - e) - Progressioni orizzontali: Euro 34.712,87
 - f) - Indennità art.36 del CCNL del 22.01.04: Euro 2.100,00;

g) -Interventi prioritari per la realizzazione del programma di governo: Euro 44.700,00.

ART. 3 – INTERVENTO PRIORITARIO – SICUREZZA DEI CITTADINI 2008/2010

Strumenti per il raggiungimento dell'obiettivo:

- 1) sostituzione tramite concorso del personale in mobilità;
- 2) stabilizzazione di n.1 agente

Pertanto entro il 15 settembre 2008 l'organico in servizio della P.L. dovrà essere così strutturato

- Comandante;
 - n.1 Ufficiale
 - n.5 Agenti
- 3) Modifica del **nastro orario**, entro settembre 2008:
 - 6/7 giorni dal lunedì al sabato, dalle 07.40 alle 19.20, mediante turni di lavoro (dalle 07.40 alle 13.30 e dalle 13.30 alle 19.20);
 - 4) espletamento di **servizi aggiuntivi** che costituiscono estensione del servizio da finanziare con risorse ai sensi del comma 5, art.15, del CCNL del 1999 nei limiti consentiti dai contratti di lavoro:
 - calendario degli eventi definito entro il mese di febbraio di ogni anno di validità del presente contratto;
 - numero massimo di 18 eventi all'anno per ciascun agente/ufficiale. La pattuglia sarà composta da almeno n. 2 unità;
 - numero massimo di 5 servizi serali per ciascun agente/ufficiale da espletarsi a partire dalle 20.30. Tali servizi sono effettuati in aggiunta a quelli che rientrano nella convenzione con il comune di Corsico;
 - per eventi di carattere eccezionale non previsti dal calendario come sopra definito, n.4 servizi (max 1 per trimestre) da espletarsi nel momento in cui si verifica l'imprevisto non programmato.

Per i servizi aggiuntivi descritti al punto 4) si precisa che:

- la pattuglia sarà composta da almeno n.2 unità;
- l'indicazione dell'orario di lavoro del personale sarà comunicato mediante fogli di servizio settimanale affissi alla bacheca dei servizi;
- a conclusione di ogni specifico servizio il personale impiegato dovrà stilare singoli report relativi all'attività espletata in funzione del raggiungimento dell'obiettivo previsto: detta attività sarà oggetto di verifica e monitoraggio da parte del Comando;
- il servizio prestato in giornata domenicale sarà disciplinato come previsto dall'art.24, comma 1, delle code contrattuali;
- il servizio prestato in giornata festiva infrasettimanale sarà disciplinato come previsto dall'art.24, comma 2, delle code contrattuali;
- le ore di lavoro straordinario generate dai servizi serali e festivi infrasettimanali saranno remunerati con le risorse del fondo lavoro straordinario;
- la giornata di riposo settimanale del personale chiamato in servizio nella giornata domenicale viene fruita secondo la disciplina prevista dal contratto e comunque tenendo conto delle esigenze di servizio.

Il valore stimato per i servizi descritti al presente punto ammonta a massimo €.16.000,00 per un totale di 103 servizi aggiuntivi tra diurni e serali effettuati.

5) Immediata operatività.

L'azione "immediata operatività", con la massima adesione del personale interessato, prevede di rendere il personale della PL effettivamente operativo durante tutto l'orario del turno, dal momento dell'entrata in servizio fino al termine del servizio stesso; il progetto prevede quindi un miglioramento qualitativo e quantitativo del servizio erogato alla Polizia Locale di Lacchiarella.

Il valore stimato per l'azione descritta al presente punto ammonta a massimo €.9.400,00 per un totale di 1.872 turni di lavoro effettuati.

La produttività al personale, per le attività descritte ai punti 4) e 5), sarà pagata trimestralmente mediante risorse aggiuntive per un totale massimo di €.25.400,00 sulla base di indicatori di risultato e solo a seguito della certificazione del raggiungimento degli obiettivi da parte del nucleo di valutazione.

Il pagamento del lavoro straordinario e dell'indennità di cui all'art.24, comma 1, delle code contrattuali avverranno in base alle presenze rilevate con il sistema ordinario di controllo delle presenze.

Trattandosi di servizi aggiuntivi le risorse saranno a carico del bilancio dell'ente (art.15 – comma 5- CCNL 1999) e non graveranno pertanto sul fondo della produttività ad eccezione del lavoro straordinario e dell'indennità di cui all'art.24, comma 1, delle code contrattuali che come sopra specificato saranno a carico del fondo del lavoro straordinario.

Indicatori di risultato

I servizi di cui al precedente punto 4) si distinguono in due tipologie:

- a) servizi istituzionali, finalizzati cioè all'espletamento della funzione di polizia locale ai sensi della Legge 65/86 e L.R. n.4/03;
- b) servizi a domanda, per rispondere alle richieste delle associazioni in occasioni delle manifestazioni organizzate con il patrocinio e/o con l'atto autorizzativo del comune e consistenti principalmente nell'espletamento delle attività di polizia stradale ai sensi degli artt.11 e 12 del CdS.

Gli indicatori di risultato, relativi ai servizi di *tipologia a)*, che saranno verificati periodicamente dal Nucleo di Valutazione per la certificazione del raggiungimento del risultato, sono i seguenti:

1. numero ore aggiuntive di servizio effettuato (40% del valore del servizio) – risultato atteso = ore 126. La verifica di tale indicatore verrà effettuata dal Comandante mediante riscontro sul Brogliaccio della Centrale Operativa della Polizia Locale, cui seguirà apposita relazione al Nucleo di Valutazione
2. numero di Km di strade pattugliate (30% del valore del servizio)– risultato atteso = 500 Km. La verifica di tale indicatore verrà effettuata dal Comandante mediante riscontro sui fogli di marcia dei veicoli in dotazione alla Polizia Locale, cui seguirà apposita relazione al Nucleo di Valutazione.
3. numero di veicoli controllati con posto di controllo (30% del valore del servizio) – risultato atteso = 100 veicoli. La verifica di tale indicatore verrà effettuata dal Comandante mediante riscontro sul Brogliaccio della Centrale Operativa della Polizia Locale, cui seguirà apposita relazione al Nucleo di Valutazione

L'incentivo sarà erogato ad ogni agente/ufficiale, in percentuale all'attività prestata per il raggiungimento del risultato.

Gli indicatori di risultato, relativi ai servizi di *tipologia b)*, che saranno verificati periodicamente dal Nucleo di Valutazione per la certificazione del raggiungimento del risultato, sono i seguenti:

1. numero ore aggiuntive di servizio effettuato (40% del valore del servizio)– risultato atteso = ore 116. La verifica di tale indicatore verrà effettuata dal Comandante mediante riscontro sul Brogliaccio della Centrale Operativa della Polizia Locale, cui seguirà apposita relazione al Nucleo di Valutazione.
2. numero richieste evase/pervenute (40% del valore del servizio). La verifica di tale indicatore verrà effettuata dal Comandante mediante riscontro sul Brogliaccio della Centrale Operativa della Polizia Locale, cui seguirà apposita relazione al Nucleo di Valutazione
3. questionario di gradimento (20% del valore del servizio) – risultato atteso: scarso (25%), sufficiente (50%), buono (75%), ottimo (100%). La verifica di tale indicatore verrà effettuata dal Comandante mediante riscontro sui questionari, cui seguirà apposita relazione al Nucleo di Valutazione

L'incentivo sarà erogato ad ogni agente/ufficiale, in percentuale all'attività prestata per il raggiungimento del risultato.

Gli indicatori di risultato di cui al precedente punto 5) che saranno verificati periodicamente dal Nucleo di Valutazione per la certificazione del raggiungimento del risultato, sono i seguenti:

1. timbratura in entrata non successiva all'orario convenzionale stabilito per il personale del settore. La verifica di tale indicatore verrà effettuata dal Comandante mediante riscontro sulle timbrature, cui seguirà apposita relazione al Nucleo di Valutazione.
2. prelievo dell'arma dall'armeria entro i cinque minuti successivi alla timbratura di cui al punto precedente. La verifica di tale indicatore verrà effettuata dal Comandante mediante riscontro sul registro di prelievo delle armi, cui seguirà apposita relazione al Nucleo di Valutazione
3. riconsegna dell'arma in armeria non prima dei cinque minuti antecedenti la fine del servizio secondo l'orario convenzionale di lavoro. La verifica di tale indicatore verrà effettuata dal Comandante mediante riscontro sul registro di prelievo delle armi, cui seguirà apposita relazione al Nucleo di Valutazione

L'incentivo sarà erogato ad ogni agente/ufficiale turnista, in relazione all'attività prestata per il raggiungimento del risultato.

Per l'intervento prioritario **“SICUREZZA DEI CITTADINI”** la spesa a carico del bilancio dell'ente, per ciascun anno di competenza è pari, al massimo, a Euro 25.400,00 al netto degli oneri riflessi.

ART. 4 – INTERVENTO PRIORITARIO – APERTURA NIDO MESE DI LUGLIO. ANNI SCOLASTICI 2007/2008 – 2008/2009 – 2009/2010

Il calendario scolastico, che per il personale educativo non può superare le 42 settimane, ha inizio il 1° settembre e termina il 31 luglio con interruzione, per le educatrici, di n.2 settimana per Natale e n.1 settimana per Pasqua. Il calendario scolastico sarà pertanto così articolato:

- a) anno scolastico 2008/2009
 - Natale: chiusura all'utenza dal 23 al 5 gennaio 2009.
 - Pasqua: chiusura all'utenza dal 9 al 15 aprile – ripresa del servizio all'utenza dal 16 aprile.
 - Ponti: 1 giorno per carnevale (venerdì) e il 1° giugno 2009.
- b) anno scolastico 2009/2010
 - Natale: chiusura all'utenza dal 23 al 5 gennaio 2010.
 - Pasqua: chiusura all'utenza dal 1° al 7 aprile.
 - Ponti: 1 giorno per carnevale (venerdì) e il 7 dicembre 2009.

Qualora l'Amministrazione comunale intendesse estendere l'apertura all'utenza anche nei periodi di Natale e Pasqua, il servizio sarà garantito mediante il ricorso alla cooperativa e con la presenza a contatto con l'utenza della coordinatrice.

Durante le giornate di chiusura all'utenza le educatrici saranno a disposizione dell'ente per le attività previste dal contratto; qualora il personale non venisse chiamato in servizio, tali periodi di sospensione delle attività didattiche dovranno essere recuperati durante il mese di giugno.

Alle educatrici sono riconosciuti 5 giorni lavorativi all'anno da usufruire entro ciascun anno di riferimento a titolo di riposo compensativo che, però, potrà essere fruito solo a recupero non dando quindi luogo ad alcun diritto economico.

Dopo il periodo di recupero il servizio prosegue fino al 31 di luglio. Tale prolungamento del servizio è garantito mediante le educatrici dipendenti comunali e mediante ricorso a cooperativa. Per le settimane non lavorate e per il mese di agosto, il personale sarà collocato in congedo ordinario (ferie).

A prescindere dal numero di bambini che frequenteranno il nido, l'amministrazione garantisce a tutte le educatrici il diritto di lavorare a contatto con i bambini fino al 31 luglio.

La coordinatrice del nido parteciperà al progetto mediante il contatto con i bambini dalle 15,00 alle 18,00 riducendo in tal modo la presenza delle educatrici della cooperativa.

Trattandosi di estensione di un servizio esistente, nel caso in cui il prolungamento avvenga con personale dipendente, le risorse economiche necessarie per l'incentivazione del personale saranno poste a carico del Bilancio di Previsione 2008, 2009, 2010 nei limiti degli stanziamenti previsti, tenuto conto dei limiti posti alla spesa del personale dalle Leggi Finanziarie 2008, 2009 e 2010 nonché del principio di contenimento del costo del servizio e, infine, nel rispetto dell'art.15, comma 5, del CCNL del 1999.

Al personale dipendente in servizio per l'attività aggiuntiva espletata durante il mese di luglio a contatto con i bambini Saranno riconosciute quote parte determinate in funzione del grado di partecipazione individuale con l'attribuzione della quota massima di 2000,00 euro in ragione proporzionale alla partecipazione legata all'attività ulteriore di 4 settimane così come previsto dall'art. 31 c. 5 del CCNL 14/09/2000. La coordinatrice partecipa alla produttività, essendo parte integrante e indispensabile dell'attività e dell'organizzazione per il buon funzionamento del servizio asilo nido, nella misura del 50% della somma stabilita per le educatrici e cioè 1000,00 euro.

Il pagamento dell'incentivo sia all'educatrici che alla coordinatrice avverrà entro il mese di ottobre dietro relazione del responsabile del settore competente che ne individuerà il grado di partecipazione di ciascuna al progetto.

L'orario di funzionamento del servizio copre la fascia oraria che va dalle 07.30 alle 18.00. L'orario di lavoro, a contatto con l'utenza, del personale dipendente va dalle 07.30 alle 15.00. La chiusura del servizio, dalle 15.00 alle 18.00, è assicurata mediante ricorso alla cooperativa.

Alle attività integrative è destinato un monte ore annuo complessivo di 190 ore nei 10 mesi di calendario scolastico. Le ore di attività integrative sono svolte al di fuori dei periodi di contatto con i bambini e a seconda delle esigenze del servizio, possono essere anche cumulate e lavorate in successivi periodi (non è cioè necessario che siano lavorate nel mese di riferimento e comunque non oltre il secondo mese di riferimento). Le 190 ore costituiscono la risorsa complessivamente destinata alla programmazione delle attività educative e didattiche, alla formazione e all'aggiornamento, alla documentazione, valutazioni, alla collaborazione con i comitati di gestione e con le famiglie,

ecc.... senza possibilità di superare tale monte ore. Nel caso in cui le attività integrative siano utilizzate per la formazione e/o per attività che richiedono la presenza contemporaneamente di tutte le educatrici, le stesse vengono svolte di norma entro le ore 18.00, senza che ciò dia luogo a lavoro straordinario.

La programmazione delle 190 ore sarà discussa con le RSU in apposite sezioni negoziali ogni anno.

Trattandosi di estensione di un servizio esistente, le risorse economiche necessarie per l'incentivazione del personale saranno a carico del bilancio dell'ente nel rispetto dell'art.15, comma 5, del CCNL del 1999.

La spesa a carico del bilancio dell'ente, per ciascun anno di competenza, è pari, al massimo, a Euro 17.000,00 al netto degli oneri riflessi.

Per la parte pubblica

Anna Maria BRUNO _____

Sandra Marie CAMPISI _____

Giuseppina PANCOTTI_ _____

Vincenzo CHIANTIA_____

Per la parte sindacale

Sergio IANNACCONE _____

Sandra PATRI' _____

Maurizio Zucaro __ _____